

MASTER - GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Formation parallèle IMP/CNAM

Public

- Être titulaire d'un diplôme bac + 3 (180 crédits ETS).

Objectif

- Développer les savoirs et savoir-faire en matière de gestion des ressources humaines.

Diplôme CNAM

- Intitulé officiel figurant sur le diplôme :** Master Droit, économie et gestion mention gestion des RH.
- Inscrit RNCP :** Inscrit de droit (lien : <http://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/master-droit-economie-et-gestion-mention-gestion-des-ressources-humaines-grh-et-transformations-numeriques-813115.kjsp>)

Programme

Master 1 (60 crédits ECTS)		
Enseignements	ECTS	Horaire
- Principes généraux et outils du management d'entreprise	8	80
- Théorie des organisations	6	60
- Information comptable et management	6	6
- Relations de service	4	40
- Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH	6	60
- Sociologie économique	4	40
- Gestion des talents	4	40
- Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	6	60
- Expérience professionnelle ou stage	16	-
Master 2 (60 crédits ECTS)		
Enseignements	ECTS	Horaire
- Gestion des emplois et développement des compétences	4	40
- GRH et dialogue social	4	40
- Stratégies des ressources humaines	4	40
- Méthodologie de conduite d'études en gestion	2	20
- Droit du travail	4	40
- Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	2	20
- Développement managérial	2	20
- Digital RH	4	40
- Développement des compétences personnelles	2	20
- E-GRH	4	40
- Problématiques de rémunérations	2	20
- La relation individu-organisation en GRH	4	40
- Management international des RH	4	40
- Management et organisation des entreprises	6	60
- Mémoire de fin d'études	12	-

Modalités d'évaluation

- Validation de chaque module d'enseignement par une note minimale de 10/20.
- Validation du mémoire de fin d'étude par une note minimale de 10/20.
- Aucune compensation n'est possible entre la note de ce mémoire et les notes obtenues aux modules d'enseignement.
- Satisfaction des conditions d'expérience professionnelle requises.
- Obtention du test BULAT niveau 2 ou TOEFL / TOEIC équivalent obtenu à la fin de la formation.

Compétences

- Élaborer, concevoir, mettre en place et piloter une politique de Ressources Humaines...

Débouchés

- Responsable manager. Consultant/e en GRH. Responsable de formation. Directeur/rice des ressources humaines.